



דפי מידע מס. 38 אלול התשס"ט, ספטמבר 2009

שלום לכולם,

במהלך הקיץ האחרון הגיעו עוד כ-20 משפחות ליישוב ונכנסו לבתיהם בהרחבה. אנו עומדים בפתחה של שנת לימודים חדשה בה יתחנכו במערכת החינוך היישובית כ-220 ילדים במסגרות השונות (גיל רך, גבע ונעורים).

נתונים אלה מראים במספרים את מה שאנו חשים כל הזמן: אנו עוסקים בבניית המערכת היישובית כמערכת חברתית וכיישוב המספק שירותים שונים ואיכותיים לתושביו. כמערכת חברתית כל אחד מאיתנו מביא איתו את שאיפותיו ערכיו וציפיותיו ודעותיו. נדמה לי כי המאחד ללא ספק את כולנו הוא הרצון לחיות באיכות חיים הן נופית וסביבתית והן איכות חיים אנושית.

כאמור, היישוב נמצא בשלב של עיצוב ובניה כיישוב אחד. מהלך זה של בניית היישוב והתהוותו טומן בחובו יצירתיות ומוטיבציות רבות אך גם תהיות, טעויות, וחיפוש דרך. נדמה לי כי יש השקה ודמיון בין תהליך התפתחותי של ילד בו אנו מתבוננים בילדינו לומדים ורוכשים עוד ועוד מיומנויות חדשות. בתהליך ההתפתחותי אנו מבינים כי הצעד הראשון העצמאי יבוא רק לאחר תקופה של ניחות, זחילה הססנית שתלך ותשתכלל, עמידה והליכה באמצעות אחיזה בחפצים וסיוע ורק אחר כך יגיע הצעד המיוחל. גם ארגון בבניה, כמו היישוב שלנו, עובר תהליכים של בניית התשתיות הארגוניות, הגופים הניהוליים, ביסוס נהלי עבודה, פיתוח תחומי העבודה ועוד ועוד.

כל פרט ומשפחה שותפים לתהליך חד פעמי זה של יצירת היישוב חדש- המורכב משתי אוכלוסיות שונות. תהליך זה הינו מורכב, מאתגר, מאכזב לעיתים, מעניין ובעל פוטנציאל גבוה לבניית יישוב איכותי אך אין ספק כי האחד את כולנו הוא הרצון שייבנה כאן יישוב איכותי ויש לנו את היכולת להגיע לכך!.

עלו שאלות שונות בנושא הביטוחים בהם האגודה ביטחה את עצמה. להלן אינפורמציה לגביי סוגי הביטוחים בהם האגודה מבוטחת:

1. פוליסת ביטוח צד ג' המכסה תביעות נגד האגודה של פגיעה בגוף או רכוש המוגשות על ידי מי שאינו חבר באגודה. ביטוח זה מכסה נזקים של צד ג' בשטחים המוניציפלים אשר נמצאים בשימוש האגודה (שטחים ציבוריים בשכונה ובקיבוץ).
2. פוליסת חבות מעבידים המכסה תביעות נגד האגודה בגין תאונות עבודה של העובדים המועסקים ע"י האגודה.
3. פוליסת ביטוח של נושאי משרות המכסה תביעות נגד בעלי תפקיד באגודת מתיישבי העוסקים בפעילות מוניציפלית (כולל חינוך).
4. פוליסת תאונות אישיות הינה פוליסה הנערכת ע"י המועצה ומכסה מבחינת ביטוחית את הילדים הנמצאים במערכת החינוך של היישוב.

בכל שאלה בנושא ביטוח ניתן לפנות ליגאל ברק ממונה הביטוח בקיבוץ דרכו נרכשו הפוליסות לאגודת מתיישבי השנה.

הובא לידיעתנו כי לחלק מהתושבים הגיע מידע שגוי על מחיר ליווי ההסעות בשנת הלימודים הקרובה והם הבינו כי המחיר לחודש יעמוד על כ 80 ₪. מחיר ליווי ההסעות יעמוד על אותו הסכום שנגבה השנה קרי 250 ₪ למשפחה.

על סדר יומנו בתקופה הקרובה:

*בחירת ועדת בקורת- בימי חמישי ושישי הקרוב.

הקלפי יתקיים ביום חמישי 3.9.09 בחדר האוכל בין 11:30-13:00 בחדר האוכל
ביום שישי 4.9.09 במועדון בשעות 11:30-13:00

* ביום רביעי 9.9.09 בערב יתקיים מפגש יישובי בו תוצג מסגרת ההסכמות אשר הוסכמה בצוות ההסכמות. מטרת המפגש היא הצגת עיקרי המסמך וקבלת התייחסויות מהתושבים.

בהזדמנות זו, אנו רוצים לנצל במה זו כדי להודות לצוות החינוכי, לגבי, צביה אוריין וסיגי אשר במהלך כל החופש הפעילו את הקייטנה, תכננו את השנה הבאה, דאגו לשיפוצים והתאמות המבנים, ענו לשאלות ההורים ועוד ועוד. מאחלים לכן ולכולנו שנה חינוכית, פורה, רגועה ומלאה ברגעי התפתחות ונחת. ובהמשך לכך לכם ההורים והילדים מאחלים ששנה זו תהיה מעניינת, מסקרנת, מהנה, ומלאה גילויים חדשים.

בהצלחה,

חמוטל דויטשמן
מזכירת היישוב

בכפר מנחם דפי מידע

ישיבה מס

סיכום ישיבת ועד:

12.09

תאריך

14.08.09

נוכחים: יחיעם, ליאור, יונית, דלית, אביב, צבי, טולדו, בועז, אבי, חמוטל

דיון בנושא דרכי פעילות הוועד בישוב והעלאת רמת השותפות של תושבי היישוב

הדיון התייחס לתחושות העולות מתושבים שונים, אשר חשים לא מספיק מעורבים ושותפים לקבלת ההחלטות. בדיון הועלו, מחד העיקרון של שיתוף וקבלת החלטות, באופן משתף ומאידך, הרצון להתקדם ולהתוות דרך, תוך חשיבה על מציאת דרכים לשלב בין השניים באופן אופטימאלי.

החלטות:

1. לקבוע שיחות יישוביות ביומן, שיחות, שמהותן דיון ציבורי פתוח על מגוון נושאים
2. ישיבות ועד פתוחות לציבור לנושאים לפי בקשת תושבים, 2 נושאים כל פגישה, פעם בשישה שבועות בערך .
- להבאת נושאים לוועד יש לפנות מראש ליו"ר - כל תושב יכול להציע נושא וייכנס עפ"י סדר הפניה.
3. לאור ההבנה, כי הסכמי ההרשאה בנוגע למערכת החינוך הינם מהותיים ביחסי קיבוץ-יישוב ייערך מפגש תושבים, בו יוצגו ביתר פירוט הסכמי ההרשאה בחינוך - עיקרי החוזה יפורסמו לפני המפגש.
- החוזה יחתם לאחר הצגתו לישוב ושמיעת התייחסויות מהציבור .

הנה"ח

למען יעול מערכת הכספים, בנוגע לתשלומי שכר עבודה לשכירי האגודה, אושר שימוש במערכת מס"ב.

(מערכת בנקאית להעברת משכורות ישירות לחשבון השכיר)

משרד רו"ח ביצע בדיקה, בנוגע לאפשרות לתשלום תשלומי ישוב באמצעות כרטיסי אשראי. הוחלט, שהאגודה תשלם את עלות רכיבי התוכנה ואת עלות העסקה עם חברות האשראי, את עמלת העסקה 3% ישלם התושב, שיבחר בדרך זו.

רו"ח התחיל את תהליך סגירת העסקאות עם חברות האשראי, תצא הודעה על מועד סיום התהליך.

מאזן אגודה לשנת הכספים 08

מאזן האגודה הוכן והוגש ע"י משרד רו"ח מקלר.
תוזמן אסיפה, שבה יהיה נוכח רואה החשבון, ניתן יהיה לקרוא את המאזן באסיפה.

דלית גדיש

בכפר מנחם דפי חידע

ועדת תרבות וקהילה יוצאת לפעולה

אנחנו שמחים להודיע כי ועדת תרבות וקהילה החלה את עבודתה במרץ. חברי הוועדה נפגשים אחת לשבוע לתכנון החגים והאירועים של התרבות בקהילה ודנים בנושאים של תכנים, קהלי יעד, היקפי פעילות, ויצירת מפגשים אינטגרטיביים למען גיבוש אנשי היישוב כולו ומתן מענה תרבותי לקהילה על כל גווניה.

חברי הוועדה לוקטו מכלל מתיישבי כפר מנחם ולפניכם שמותיהם:

אהובה זהר

זאב ליבוביץ

ניקי מור

מרים קליין

מירית סופר

טלי שור

רותם שחורי

מרקוס שנהב

רון שרהבני

יאיר שרון

מרכזת הועדה – ענת מרקוס-ארנולד

מירב הפגישות מוקדשות בימים אלו לתכנון חגי תשרי ובהמשך נפרט על הפעילות הענפה המצפה לכולם בחגים. בהמשך תדון הוועדה בכתיבת תכנית שנתית לפעילות התרבות ביישוב והכנת תכנית רב שנתית אשר תעלה נושאים רחבים הפונים אל כלל הקהילה.

חברי הוועדה, אשר פועלים בתקופת לחץ, משתדלים להיות קשובים לרצונות והצעות מצדכם התושבים ונשמח לקבל הצעות ייעול, שיפור וכמובן הצעות עזרה בפעילויות השונות בכתב. את ההצעות ניתן לשלשל בתיבת הדואר של התרבות אשר תלויה בכניסה לחדר האוכל (תיבה אדומה). מעבר לכתיבה, חשיבה והסתכלות רחבה על הקהילה אנו זקוקים למספר לא מבוטל של מתנדבים לקיום אירועי היישוב. כל אחת ואחד המעוניינים לעזור ולתרום מזמנם ומכשרונם בנושאים השונים יתקבלו בברכה, אנא העבירו שם, טלפון ותחום עניין בו אתם רוצים להיות מעורבים בכתב לתיבת

הדואר של התרבות. להתנדבות והמעורבות של כולכם יש חשיבות עליונה בגיבוש הזהות הקהילתית שלנו.

בקרב תפתח תיבת דואר אלקטרוני מיוחדת לתרבות כפר מנחם דרכה יועבר כל המידע אודות הפעילות התרבותית ביישוב ואליה ניתן יהיה לשלוח מיילים בנוגע לשאלות, הצעות, תגובות והרשמה לפעילויות מסויימות.

ולהלן סיכום הפעילות שנעשתה בזמן האחרון ותעשה בתקופה הקרובה:

בחודש אוגוסט

1. הוקרנו מידי שבוע סרטים לכל המשפחה תחת כיפת השמיים
2. גם בקיץ מתקיימים המפגשים של אוהבי הקולנוע עם גרשון רייטר לצפייה מעמיקה בסרטים. החוג מומלץ מאוד ומתקיים בימי רביעי אחת לשבועיים בשעה 21:00 במועדון. למפגשים מגיעה קבוצה קבועה של כ-25 משתתפים אך המקום פתוח למשתתפים חדשים ללא עלות השתתפות.

חודש ספטמבר

אירועי ראש השנה:

1. 18/9/09 – ערב חג. בערב החג נחגוג יחד עם המשפחות במדשאת חדר האוכל. הערב יכלול ארוחה בתשלום של 42.5 ש"ח לסועד, טקס קצר, שקופיקול לתיעוד הנעשה בשנה האחרונה ביישוב והרבה שמחה והתרגשות לקראת השנה החדשה. המעוניינים להשתתף בארוחה צריכים להירשם מראש בספחים שיגיעו למיילים ולתאי הדואר. מי שלא מעוניין בארוחה יוכל לבוא ולהינות מהטקס שיתקיים בשעה 18:45.
2. 20/9/09 – יום ראשון ראש השנה. בשעה 16:00 יתקיים אירוע לכלל הקהילה במדשאת העמק של האמפי. במקום יהיו פעילויות לכל המשפחה ברוח החג, שתיה ופינת קפה. למעוניינים/ות תהיה תחרות העוגה היפה והטעימה ניתן להביא עוגות ביתיות ולהשתתף בתחרות. בסימו של האירוע נתכנס כולנו על טרסות האמפי לתמונת מחזור יישובי וכך נתחיל מסורת חדשה לציון פתיחת השנה העברית הבאה עלינו לטובה.

חודש אוקטובר

1. סוכות – בחג סוכות יתקיים אירוע ססגוני לכלל הקהילה ברוח החג, פרטים ינתנו בהמשך.
2. לקראת סוף החודש יתארגן טיול סתיו למשפחות
3. בהמשך יכנסו למערכת האירועים הקרנת סרטים למבוגרים אחת לחודש במועדון, הרצאות מקומיות וחיצוניות וסדנאות מפי מומחים מקומיים.

בתקווה לראות את כולכם שותפים לחגיגות תשרי ענת מרקוס-ארנולד, רכזת תרבות כפר מנחם ועדת תרבות וקהילה.

אוגוסט 09

פגישה של הורי כפר מנחם עם אורי מלול – מנהלת מחלקת החינוך, מועצה אזורית יואב

בחלקה הראשון של הפגישה התייחס אורי למהות תוכנית אופק חדש ובעיקר לשינויים שיישמו השנה בגני המועצה ובבי"ס שדות יואב.

- אופק חדש יופעל השנה במועצה אזורית יואב בגני המועצה ובבי"ס שדות יואב.
- שינוי השעות במערכת הלימודים תקף לשנת הלימודים הקרובה. סדר היום החדש ייבחן במהלך השנה, לשם קבלת החלטות לשנים הבאות.
- לצורך כך תוקם במהלך השנה, ועדה, שתורכב מנציגי הורים, מורים ונציגי ציבור לליווי התהליך.
- הועדה תבחן את הנושא בהתאם לקריטריונים כמו: יישום אופק חדש, היעדים, השפעה של השעות על הילדים.
- שינוי סדר היום קשור לאופק חדש, אך זה אינו הגורם היחיד. הורים פנו אל אורי במהלך השנה בבקשה להקדמת השעות מחשש לבטיחות הילדים, מאחר שילדים יוצאים מהבית לאחר שעת יציאת ההורים לעבודה. כ"כ קיימת הנחה שבני נוער פחות ערניים בשעות המוקדמות של הבוקר ומאחר שההסעות לשדות יואב וההסעות לצפית תלויות זו בזו, הוקדמה שעת היציאה לשדות יואב.
- יישום אופק חדש בגני מועצה: שעות הגננת יוארכו עד לשעה 14:00. הגננות יתבקשו לעבוד, בשעות שנוספו, פרטנית עם קבוצות של עד 5 ילדים. שכר הגננות יעלה.
- יישום אופק חדש ביסודי: התוכנית עדיין נלמדת בביה"ס. יש לעיתים בלבול בין אופק חדש/ יום לימודים ארוך/ מפעל הזנה. מהות אופק חדש היא מתן שעות פרטניות לילדים. כל בי"ס מקבל תקצוב של שעות ומחליט איך ליישם את השעות לכלל הילדים כך שהמחנך/ת, יקדיש זמן לכולם.
- בימים אלה ובמהלך חודש החגים מנהלת ביה"ס מובילה, יחד עם צוות המורים, תהליך של מיפוי ולמידה כדי לבנות תוכנית שתאפשר להגיע לכלל הילדים. מידע על כך יתפרסם בדפי המידע של ביה"ס.

חלקה השני של הפגישה הוקדש לשאלות ותשובות:

- **איפה תעשה העבודה עם הילדים?** משרד החינוך מתקצב כתה שמתוכננת ללמידה ומפגש פרטני. התקציב אמור לעבור בקרוב אל המועצה.
- **האם צומצמו ההשתלמויות למורים?** השתלמויות המורים מכוונות למטרת משרד החינוך והיא, שהמורים ישתלמו במיומנויות הנדרשות ליישום אופק חדש: השתלמויות בעבודה פרטנית, הוראה מול קבוצה מצומצמת, שיפור דרכי ההוראה, מיומנויות תקשורת וכו'.
- **איך יעשה מיפוי הצרכים והאם יתמקד רק בצרכים לימודיים או גם חברתיים?** המורים יבנו קריטריונים, יבדקו את הצורך של כל ילד, גם צרכים חברתיים וגם לימודיים. ההסתכלות באופק חדש היא הסתכלות רחבה.

- מה נעשה בנוגע לאוכל? אוכל לא כלול באופק חדש..בימים ארוכים מומלץ לשלוח לילדים אוכל מתוגבר.

דווחה איילת דביר זיצוב

בכפר מנחם דפי חידע

21 באוגוסט 2009

עדכון – פעילות ועד "שדות יואב" בשנת תשס"ט

להורי תלמידות/י בית-הספר "שדות יואב", מתיישרי כפר מנחם, שלום רב. מזה שנה אני מייצגת את כפר-מנחם בועד ביה"ס "שדות יואב". לקראת פתיחת שנה"ל תש"ע, ברצוני לעדכן אתכם בדבר הנושאים העיקריים אשר נדונו במהלך השנה החולפת:

- א. ההסעות לביה"ס: כבר בישיבה הראשונה, ציינה המנהלת לטובה את כפר-מנחם, כישוב היחיד במועצה האזורית אשר הנהיג נוהל של מלווה קבוע/ה בכל אוטובוס, נוהל שבא לידי ביטוי במספר תקריות נמוך בהרבה לעומת אלו שבאוטובוסים של הישובים האחרים.
- ב. גודל הכתות בתשס"ט: גודל הכתות (וגודלו של כלל ביה"ס – על כך בהמשך) תפשו חלק נכבד מן הדיונים. לידיעה – תקן כיתה במדינת ישראל עומד על 41 תלמידים (בתלמיד ה-42 פותחים כיתה נוספת). הממוצע ב"שדות יואב" – 30; בכיתה הגדולה ביותר – 33; ישנה כיתה על-תקנית (כיתה שלא ממונת ע"י משרד החינוך, אלא ע"י המועצה האזורית וההורים) אחת (כיתה ג'). בתש"ע יהיו 21 כתות בסה"כ, מתוכן 3 כתות על-תקניות (בשכבות א, ג, ד).
- ג. גודל ביה"ס: בבית-הספר למדו בתשס"ט 540 תלמידות/ים, כאשר בכל אחת משתי השנים שלפני-כן הוא גדל ב- 40-50 תלמידים. לידיעה – מבחינת משרד החינוך, בית-הספר בנוי כיום מבחינה פיסיית, מבחינת מספר מבני הכתות שהוא מכיל, לקליטת 720 תלמידות/ים (נובע מן התקן הכתתי הישראלי, הנזכר לעיל). בתש"ע ילמדו בביה"ס כ- 620 תלמידות/ים. מכיוון שתחזית המועצה מדברת על למעלה מ- 1,000 תלמידות/ים בגילאי בי"ס יסודי בתוך שלוש

שנים, פתחו אנשיה, לפני מספר חודשים, במגעים עם משרד החינוך לשם אישור הקמתו של ביה"ס יסודי נוסף.

הגידול המואץ במספר התלמידים גורם לבעיות נוספות, כמו חדר מורות שהפך קטן מדי, ספרייה קטנה ומחסור במרחבי מוסיקה.

ד. **"אופק חדש"**: הנושא הוצג ע"י לאה המנהלת, אורי מלול מנהל מחלקת החינוך ומפקחת ביה"ס:

מדובר בחוק מדינה, אין לבי"ס ו/או למועצה מוניציפלית שיקול-דעת אם להצטרף לתכנית אם לא; אין חפיפה מלאה בין התכנית לבין המושג "יום חינוך ארוך". ביה"ס שנכנס לתכנית מקבל שעות רבות נוספות, שחלק מהן אמור להתבטא ב"שעות רחב", היינו בחלוקה של כתות לקבוצות לימוד קטנות יותר; העבודה בקבוצות הקטנות לא מיועדת לתלמידים חלשים בלבד; בעוד שבבי"ס שכונתי אפילו תלמידי אותה כתה יכולים לסיים ללמוד בשעות שונות, לא כך הוא ב"בית-ספר מוסע".

אני (ציפי) מוסיפה:

1) בימים אלה פורסם העדכון האחרון בדבר שעות האיסוף אל ביה"ס ושעות הפיזור ממנו. גם בעיניי שעת ההתייצבות הנוכחית להסעות, 7:15, היא מוקדמת מאד ומקשה. עם זאת, סיום הלימודים בשעות מאוחרות עוד יותר מאלו שצויינו – בעייתי עוד יותר. המורות והמורים שבינינו יודעים עד כמה קשה לתלמידים ללמוד אחרי 13:00/13:30.

2) אני מניחה שייעשו תיקונים במהלך השום. אני מציעה לתת זמן למערכת ולעצמנו לראות את התוצאות, ואז לגבש עמדה ולהחליט אם רוצים לבקש שינויים.

ה. **צוות המורות**: כמחצית מן המחנכות הן חדשות בביה"ס, הגידול המואץ מחייב גיוסן של מחנכות ומורות מקצועיות נוספות. לידיעה - קשה מאד כיום למצא מורות לגיל הרך, אין תלמידות במסלולים האלה בסמינרים. בתשס"ט התקימה הדרכה של המחנכות החדשות, בעיקר בעניין ההוראה בשיטת הנושאים (שיטה שבה, החל מכתה ב', כל מספר שבועות נלמד נושא חדש בדרך רב-תחומית, למשל בשיעורי שפה ובשיעורי מוסיקה, ובדרך שמביאה גם להעשרת ההשכלה וגם נוגעת ברגש. כך, למשל, נלמד בכתה ב' נושא האינדיאנים: לומדים על גילוי אמריקה, על פגיעת האדם הלבן באינדיאנים וכו'. במקביל, בונים מאהל אינדיאני קרוב, שם אוכלים את ארוחות הבוקר ושם נערכת מתקפת ההורים על ילדיהם התלמידים עם סיום הנושא). בתשס"ט נעשתה עבודה גדולה ע"י הצוות, במטרה לשלב את לימוד המיומנויות (כמו שאילת שאלות או כתיבת חיבור), שהן אלו שנבחנות במבחני המיצב, בלמידת תחומי התוכן עפ"י שיטת הנושאים, ולא באופן תלוש מן התכנים. מן הנתונים שקבלתי, נראה שנדרשות לביה"ס שעות

הדרכה נוספות על-מנת לשמור על הרוח היחודית שלו, והשמעתי מספר פעמים את העמדה הזו.

1. דרך הפעולה שלי: המשימה הראשונה אותה הצבתי לעצמי, היתה העלאת הנושאים החשובים דלעיל על סדר היום של דיוני הועד והזמנת אנשי המועצה לדיונים ע"מ להשמיע את דברינו וע"מ לקבל נתונים ותשובות. מצאתי שותפים חשובים לדרך הזו בין נציגי הישובים האחרים בועד. את תפקידי העיקרי אני רואה בגיבוי ביה"ס ובחיזוקו, בנושאים כמו גיוס תקציבים נוספים ע"מ להקטין כתות וע"מ לקבל שעות להדרכת מורות, שמירה על האופי היחודי כמו ההוראה עפ"י שיטת הנושאים ועוד. לאורך השנה ידעתי, תיאמתי את מהלכיי ונעזרתי במינהלת החינוך, בועד הישוב, בנציגת הישוב בהנהלה הציבורית של ביה"ס (אילת זיצוב-דביר) ובנציג הישוב במליאת המועצה האזורית (יחיעם יוגב). זכיתי לשתוף-פעולה מלא מהם.

ציפי מימון

נציגת כפר-מנחם בועד "שדות יואב"

בכפר מנחם דפי חידע

לאסתר ומוסה ברוידא, לרות ועידן ולמשפחה כולה
ברכות חמות לחיי הנישואין.

לעדי פטיש, שהגיע למצוות –
פרוש כנפיים לקראת התחלות חדשות
מזל טוב לך, להורים ולכל המשפחה. דרך צלחה ורוב נחת

לאורנה ואייל בן ששון וליובל ושירלי נחמני,

שעברו לביתם החדש (בהרחבה) תתחדשו ובשעה טובה!

ברכת ברוכים הבאים והתערות מוצלחת לנקלטים ביישובנו:

לימור ועופר אייל	קטי ושמוליק טל
כנרת ושלום אמויאל	מירב ומשה יהונתן
קארין וברוך בונפיל	רוני ויוחאי כהן קוסובסקי
ליעד ורפי בוימל	עופרי ואלון פלדמן שחורי
שמעון ברדה	אריאלה ועמית פרי
גליה ועוזדד זמירי	חן וטל צוק
ענבר וחיים טל	טל וצפיר צור
והבה אלי ואסנת	שור ליאור ולימור

בקבוץ נקלטו 3 משפחות, הממתינות לבנין ביתן בהרחבה:

ציונה ואריק גבעון וילדיהם, קרן ושגיא קוזניץ וילדיהם
כנרת ונתיב רובינזון וילדיהם

בקבוץ נקלטו עוד 5 בתי אב:

עידית בר ובתה עידן, רחל זנו ובנה בן, יוסי וטטיאנה חדד,
איריס וארי ספרבר (נכד של עדינה ז"ל) ומרגלית שור.

לכולם נוסף ברכה לקליטה מוצלחת!

ואיחולי דרך צלחה ובהצלחה ליערה וריף שעזבו אותנו.

בכפר מנחם דפי חידע

לקראת ראש השנה יופיע גיליון מורחב של "בכפר מנחם".
הכל מוזמנים להביא סיכומים של השנה החולפת ותיאור התהליכים
וההתפתחויות הצפויים בשנת תש"ע וכמובן איחולים ותקוות לקראת השנה המתחדשת.
יהודית

בכפר מנחם דפי מידע

עם מיכל, תמיר, רינת, טל אבישי וברכה
והמשפחה כולה
אנו אבלים על מות חברנו
יענק'לה סלע

בכפר מנחם דפי מידע

**יענקלה (יעקב) סלע - 15.08.1936- 19.08.2009 קיצור תולדות
חיים**

יענקלה סלע, נולד ב-15 באוגוסט 1936, בחווה חקלאית, בפולין, על גבול רוסיה,
להוריו, מלכה ומאיר פוקס, שהיו בעלי החווה הזו ונפטר בכפר מנחם ב-19 באוגוסט
2009, בהיותו בן 73 שנים וארבעה ימים.

בהיותו בגיל שלוש שנים, פרצה מלחמת העולם השנייה ומשפחתו התחלפה עם משפחה אוקראינית בחוותיהם, מאחר ושטח החווה של משפחת פוקס, נכבש ע"י הגרמנים. אך משפלתו הנאצים לברית המועצות, ב-22 ביוני 1941, רוכזו כל היהודים באזור בגטאות והנאצים החלו ברציחתם השיטתית וההמונית. משפחתו של יענקלה רוכזה בגטו ברז'נו, שבאזור ווהלין. בעוד שהאב ושלוש אחיותיו של יענקלה, נשארו בגטו ונרצחו על ידי הגרמנים, ניצלו יענקלה ואחותו טובה ואמו, הודות לכך שיענקלה סרב לחזור לגטו והם ירדו מהעגלה שהובילה אותם ממקום עבודתה של אמו והסתתרו בשדה חיטה וכך ניצלו חייהם. גם ברכה, האחות הבכירה, שהייתה במקום אחר ניצלה.

במשך כשלוש שנים הם הסתתרו ביערות, רעבו ללחם וסבלו ממצוקה בלתי אפשרית. מששחרר הצבא האדום את האזור, בהדפו את הגרמנים הנסוגים מערבה, החלו יענקלה, אמו ושתי אחיותיו לצעוד בעקבות הצבא המשחרר והמנצח, בחזרה לפולין ויענקלה שהה בבית ילדים של לנה קיכלר, עד תום המלחמה.

בשנת 1945, החל המסע של המשפחה שניצלה לארץ ישראל, בדרכי הבריחה וההעפלה, כשהם גונבים גבולות, מתחפשים לבני לאומים שונים, עד שהגיעו לנמל לה ספציה שבאיטליה. שם, בעקבות המאבק, שהסעיר את כל היישוב היהודי בארץ ואת העולם הנאור, הם הורשו, סוף, סוף, באפריל 1946, לעלות ארצה באוניית המעפילים "דב הוז".

בראשית דרכו בארץ, שהה יענקלה בקיבוץ עין השופט, אך הקליטה שלו שם לא הייתה מוצלחת ולכן, הביאה אותו אחותו לכפר מנחם וכאן הוא התקבל במאור פנים ובשמחה על ידינו, ילדי קבוצת "הסלע" וכן ע"י מורנו המיתולוגי, מייטק קנטור, שהיה כעבור זמן לגיסו. מאז, משנת 1946, כשיענקלה היה בן 10 ועד מותו אמש, במשך 63 שנים, לאחר מאבק גבורה ממש, במחלה הקשה וחשוכת המרפא, היה יענקלה חלק מרכזי ובלתי נפרד מנוף קיבוצנו.

אין שום חבר אחר בכפר מנחם, שיש עליו בארכיון שלנו, כל כך הרבה חומר, מדהים בהיקפו, על פועלו בקיבוצנו, בתנועה ובאזור, כפי שיש על יענקלה סלע. לאחר שפשט את מדיו כקצין משירות הקבע בצה"ל, החל יענקלה את פעולתו הענפה, המסורה והפורייה בקיבוצנו. כאן הוא הקים יחד עם מיכל את הקן המשפחתי החם והנפלא שלו ולא היה איש כה מסור כמוהו למשפחתו, למיכל רעייתו, לילדיו: תמיר, רינת, טל ואבישי – אבשי ובני זוגם וכן לנכדיו. את כולם הוא אהב אהבת נפש ולכולם הוא נתן את מיטב מרצו ודאגתו.

והנה כמה מנקודות הציון המרכזיות של פועלו של יענקלה: סוף שנות החמישים וראשית שנות השישים – מרכז הפרדס והמטעים.

1968 – יוצא ללימודים גבוהים בכלכלה בפקולטה לחקלאות שברחובות. 1970-1973 – מרכז המשק שלנו.

1979-1983, פעיל מרכזי במחלקה לכלכלה של הקיבוץ הארצי.

1983 – מזכיר המוסד החינוכי "צפית"

1987-1990 – גזבר הקיבוץ.

1990 והלאה, במשך כמה שנים, מנהל "משקי הדרום".

1988 – נבחר לנציג של כפר מנחם בהנהלת המועצה האזורית "יואב".
החל מאמצע שנות התשעים ועד הימים האחרונים ממש – חבר באין ספור ועדות, צוותים, קבוצות דיון והכנה ומוביל את התהליכים המרכזיים של השינויים בכפר מנחם, תוך התנגדות נמרצת של נאמני השיתוף הקיבוצי. יענקלה מוביל את הפרטת המזון, את הקמת השכונה, (ההרחבה), את ההכנות להנהגת התואם – התקציב האישי המשולב -2003 ואת הנהגת רשת הביטחון וההפרטה המלאה -2006.
במשך שנים לא מעטות הוא משמש כתמחירן ראשי ומציג בפני החברים את המצב הכלכלי והמשקי.

באמצע שנות האלפיים הוא משנה כיוון ומחליט לעסוק בנושאי הפנסיה, ביטוח תאונות עבודה ועוד נושאים לטובת החברים, שהוזנחו במרוצת השנים.

בר הפלוגתה הראשי של יענקלה, בנושאי ההפרטה וכן חולק על הרבה מהשקפותיו ומהלכיו באשר לעתיד הקיבוץ, הייתי אני, המספיד אותו עתה ביגון עמוק, כהספד חבר ילדות ונעורים, ששום מחלוקת, מרה ככל שתהיה, לא יכלה להעיב על הידידות הבסיסית והשורשית שבינינו. יענקלה השכיל להוביל את מהלכי ההפרטה בסובלנות, בסבלנות, בהתחשבות ומנע מקיבוצנו את הקרע החברתי העמוק, שאפיין כל כך הרבה קיבוצים במהלך השינויים המפליגים.

אין מילים לתאר את גודל האבידה עם הסתלקותו של יענקלה. אין מילים הולמות להביע את גודל ההתפעלות ממאבקו במחלה האכזרית, כשגורלו נחרץ והוא לא מרים ידיים. אין מילים לבטא את הוקרתנו למיכל, בעיקר וגם לשאר בני המשפחה שליוו אותו במאבקו הנחוש וההרואי.

כולנו משתתפים באבלה הכבד של המשפחה ולוחצים את ידיה ברגשי חברות עמוקה. צערם הוא גם צער כולנו.

החלל שיענקלה הותיר אחריו לא יתמלא לעולם אבל זכרו יישאר וינון תמיד והוא מונצח בפועליו ובמעשיו, שתמיד יישארו, כהשארת הנפש, גם אחרי לכתו מאתנו לתמיד.

נחום שור, דברים על הקבר 20.08.2009.

יענקלה היקר,

נפרדנו ממך טרם עת.

העצב רב, על תחושת האובדן וצער הפרידה, ועל כך שנשארנו בלעדך.

ביום קבורתך, למדתי עליך המון, פועלך רב השנים, יוזמותיך השונות ומנהיגותך.

בחלק האחרון בקורות חייך המרתקים נמצאת אגודת היישוב החדשה.

שם הכרנו, במסגרת פגישות הועד, בצעדים קטנים של בניית אמון. לקח לי זמן להכיר

ולהבין, אני עדין לומדת.

היום אני יכולה להעריך יותר מכל את החוסן, שלווות הנפש וניסיון החיים שלך שנתן לך את היכולת לספוג, לקבל ולהגיב בבגרות ובשקט על השאלות, התהיות וגם הטענות הלא פשוטות שעלו בדרך.

תחסר לנו מאד בכל תהליך הדיונים, המחשבות ובהובלת הדרך.
אנו רואים את חזונך כצוואה שצריך להגשימה, בניית ישוב פעיל, איכותי ומגוון.
אנו נעשה כל מה שנדרש וככל שביכולתנו על מנת להגשים מטרה זו
יהי זכרך ברוך.

דלית גדיש

בכפר מנחם דפי מידע

